

Deutsche Bank Gruppe  
DB Management Support GmbH

## Erfolg aus Erfahrung

Informationen für Senior-Experten





## Wissen ist wichtig – und Erfahrung von unschätzbarem Wert

Als geschätzter, langjähriger Mitarbeiter der Deutschen Bank verfügen Sie über beides. Mit Ihrem Wechsel in den (Vor-)Ruhestand oder in die passive Phase der Altersteilzeit stehen diese wertvollen Ressourcen der Bank nicht mehr zur Verfügung – es sei denn, Sie setzen diese Potenziale im Rahmen eines Einsatzes bei der DB Management Support GmbH weiterhin für die Deutsche Bank ein.

Für die Bank sind Sie als frühere Fach- oder Führungskraft ein wertvoller Ansprechpartner: Wenn Sie in den Ruhestand wechseln, möchte Ihr bisheriger Bereich Sie eventuell noch tageweise mit an Bord haben, um die Nachfolge bewusst zu gestalten und einen adäquaten Wissenstransfer sicherzustellen. Auch wenn Urlaubs- und Krankheitszeiten in einem Team zusammenkommen oder sich unvermittelt durch Sonderthemen Engpässe ergeben, kann es sein, dass die Aufgaben von der Stammbesetzung allein kurzfristig nicht zu bewältigen sind.

Als Senior-Experte können Sie Ihr Wissen und Ihre Erfahrung nach Ihrem Ausscheiden aus der Bank weiterhin einbringen: Im Rahmen interessanter Projekte oder bei Einsätzen auf Zeit können Sie eine wertvolle und willkommene Unterstützung in Ihrem jeweiligen Spezialgebiet sein. So bleiben Sie dem Unternehmen freundschaftlich verbunden und halten den Kontakt zu Ihren Kollegen.



## Umfassendes Know-how – in allen Bereichen

Die DB Management Support GmbH ist der richtige Partner, wenn es darum geht, Senior-Experten und Auftraggeber aus der Bank zusammenzubringen.

1997 als hundertprozentige Tochter der Deutsche Bank AG gegründet, vermitteln wir ehemalige Fach- und Führungskräfte für Einsätze auf Zeit oder für spezifische Projektaufgaben. Dabei deckt das Portfolio der mehr als 400 Senior-Experten nahezu das gesamte Spektrum der Geschäftstätigkeit der Deutschen Bank und ihrer verbundenen Unternehmen ab.

Erfahrene Regionalleiter, Filialleiter, Kundenbetreuer oder Servicekräfte aus der Filialbank gehören ebenso dazu wie Bereichsleiter und Spezialisten der Zentrale,

Personalbetreuer, Kommunikationsexperten oder Assistenzkräfte – von der Verantwortungsstufe 1 bis zum Tarifbereich.

Regelmäßig sind rund 90 bis 100 Senior-Experten in unterschiedlichen Projekten im Einsatz. Die Laufzeit der Projekte und die Anzahl der Einsatztage orientieren sich am Bedarf des Auftraggebers. So kann ein Einsatz nach wenigen Wochen erledigt sein, er kann sich aber auch über mehrere Monate erstrecken. Pro Projekt werden – je nach Bedarf der Auftraggeber – ein oder mehrere Senior-Experten eingesetzt.

Ein Einsatz, von dem alle Beteiligten profitieren.

# Unterschiedlichste Aufgaben – passend zu Ihren beruflichen Erfahrungen und persönlichen Präferenzen

Was möglich ist, haben wir anhand von Beispielen aus den letzten Jahren für Sie zusammengestellt:

## Für Übergangszeiten

- Ehemalige Führungskraft berät und unterstützt ihren bisherigen Bereich bei der Entwicklung von Business Analytics und Instrumenten zur Vertriebssteuerung.
- Früherer Mitarbeiter nimmt weiterhin externe Mandate bei Verbänden im Auftrag der Bank wahr.
- Assistenzkraft erledigt nach der Pensionierung auf reduzierter Basis Aufgaben für ihren bisherigen Bereich.

## Für Filialen

erfahrene Vorruehstaendler

- fangen eine unerwartete Mehrauslastung im Neugeschaef auf.
- uebernehmen Vertretungen in Urlaubs- oder Krankheitsfaellen, die nicht ueber die Stammbesellschaft darstellbar sind.
- decken Bedarfsspitzen zum Beispiel am Monatsultimo ab.

## Für Projekte

- Ehemalige Fachleute für Baufinanzierung bearbeiten Bestandsanlässe aus dem Baufinanzierungsportfolio und kümmern sich um Neugeschäftsanfragen.
- Frühere Geschäftskundenbetreuer loten telefonisch das Interesse ausgewählter Kunden am Thema Zins- und Währungsmanagement aus und leiten das Gespräch gegebenenfalls an den Kundenbetreuer weiter.
- Erfahrene Führungskräfte sprechen zur Qualitätssicherung im Beschwerdemanagement mit Kunden über ihre Zufriedenheit mit der Behandlung ihrer Beschwerde.

## Für Veranstaltungen

- Langjährige Personalbetreuer uebernehmen Trainings-/Coaching-Aufgaben im Rahmen von Seminaren oder Workshops und beraten Interessenten auf Recruiting-Veranstaltungen.
- Assistenzkraefte und Techniker stellen Reservekapazitaeten anlaesslich der Hauptversammlung der Deutschen Bank bereit.
- Organisationsexperten unterstuetzen HR und Legal bei der Vorbereitung der Wahl der Arbeitnehmervertreter für den Aufsichtsrat.

## Für Hauptversammlungen

- Stimmrechtsvertreter der DB Management Support GmbH ueben für die Deutsche Bank-Gruppe und die Commerzbank-Gruppe Stimmrechte auf Hauptversammlungen deutscher Aktiengesellschaften aus.



## Aufträge kommen aus nahezu allen Bereichen der Bank und aus zahlreichen Regionen

### Aufteilung nach Auftraggebern der Senior-Experten

**16%**

Sonstige (z.B. DWS)

**7%**

COO (6)

**8%**

PBC Center(7)

**5%**

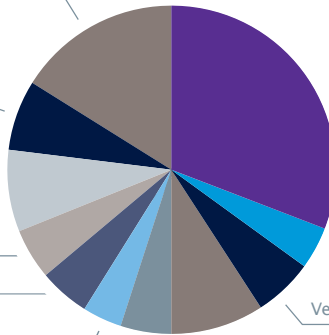
Legal/Compliance/  
AML/Data Protection/  
ORM (5)

**5%** HR (5)

**4%**  
Service Center PBC (4)

**5%**

Credit Risk Management (5)



**31%**

Filialgeschäft  
Privatkunden  
(29)

**4%**

Filialgeschäft  
Firmenkunden  
(4)

**6%**

Filialgeschäft  
Vermögensanlage (5)

**9%**

CIB (8)



## In zwei Schritten zum Projekteinsatz: Zuerst die unverbindliche Registrierung ...

Durch Weitergabe Ihres Wissens und den Austausch mit Kollegen bleiben Sie der Deutschen Bank verbunden und erfahren eine interessante und anregende Abwechslung in Ihrem (Vor-)Ruhestand oder in der passiven Phase Ihrer Altersteilzeit.

Wenn Sie grundsätzlich an Projekteinsätzen interessiert sind, melden Sie sich bitte bei der DB Management Support GmbH – die Ansprechpartner finden Sie auf der Rückseite dieser Broschüre.

Wir senden Ihnen unseren Profilbogen zu, in den Sie Ihre Kontaktdaten, Ihre beruflichen Erfahrungen und Interessenschwerpunkte eintragen. Damit dokumentieren Sie Ihre grundsätzliche Bereitschaft, auf passende Projekte angesprochen zu werden, verpflichten sich aber zunächst zu nichts!

Hat ein potenzieller Auftraggeber persönlichen Unterstützungsbedarf, so meldet er sich mit seinem Anliegen bei der DB Management Support GmbH. Aufgrund der Suchanfrage recherchieren wir in unserem Expertenpool und sprechen die Senior-Experten an, die nach ihrem beruflichen Erfahrungshintergrund in Betracht kommen.

Vielleicht haben Sie aber auch Kontakt zu Ihrem früheren Bereich und hören, dass dort gerade eine vorübergehende Unterstützung gesucht wird? Oder Sie gehen in den Vorruhestand und brauchen etwas Zeit, um Ihren Nachfolger einzuarbeiten oder bestimmte Aufgaben zu Ende zu bringen?

Kein Problem: Wenn Sie oder der Verantwortliche Ihres Bereichs sich bei uns melden, beraten wir Sie gern und suchen mit Ihnen die bestmögliche Lösung für Ihr Vorhaben.



## ... später der Vertrag

Ob konkret ein Einsatz zustande kommt, entscheiden Sie und der Auftraggeber. Erst wenn Sie sich einig sind, bereitet die DB Management Support GmbH die Verträge vor: einen mit Ihnen als dem Senior-Experten, einen mit dem Auftraggeber aus der Bank. Damit wird die Zusammenarbeit verbindlich.

Gern sprechen wir mit Ihnen z. B. über die vertraglichen Gestaltungsmöglichkeiten, die unter anderem von Ihrem sozialversicherungsrechtlichen Status abhängen, über Vergütungsfragen oder andere Themen, die für Sie in Zusammenhang mit einem Projekteinsatz wichtig sind.

Die DB Management Support GmbH fungiert als bankinternes Zeitarbeitsunternehmen und Arbeitgeber und veranlasst die Einmeldung in die Personalsysteme, das Monitoring der Arbeitszeit und die vertragsgemäße Vergütung.

Alle operativen Details des Einsatzes regeln Sie als Senior-Experte und der Auftraggeber unmittelbar miteinander. Das gilt insbesondere auch für das Onboarding, die Vergabe der notwendigen Rollenprofile, Fragen des Arbeitsplatzes oder die konkreten Einsatzzeiten.

## Sprechen Sie uns an

Sie möchten als Senior-Experte weiterhin für den Deutsche Bank-Konzern tätig sein? Kontaktieren Sie uns, wir übernehmen Ihr Profil gerne für eine zukünftige Vermittlung in unser Portfolio.

### Ihre Ansprechpartner

#### **Jörg Jourdan**

[joerg.jourdan@db.com](mailto:joerg.jourdan@db.com)

069 910-37691

0174 3082 009

#### **Susanne Müller**

[susanne.mueller@db.com](mailto:susanne.mueller@db.com)

069 910 34050

0160 9566 8066

DB Management Support GmbH

Roßmarkt 18

60311 Frankfurt

[dbms.info@db.com](mailto:dbms.info@db.com)

[www.db-managementsupport.com](http://www.db-managementsupport.com)

#### Hinweis:

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit

verwenden wir in dieser Broschüre

lediglich die männliche Form.

Es versteht sich von selbst, dass alles

Gesagte ebenso für Auftraggeberinnen

und Senior-Expertinnen gilt.